

POROČILO O DELU KOMISIJE ZA KAKOVOST ZA ŠOLSKO LETO 2017/2018

1 PREDSTAVITEV KOMISIJE

Ravnateljica Biotehniške šole Barbara Miklavčič Velikonja je imenovala osemčlansko komisijo za kakovost Biotehniške šole v sestavi:

Št.	Priimek in ime	Vloga
1.	Andreja Hauptman	Predsednica
2.	Janja Bavčar	Članica – predstavnica zaposlenih
3.	Valentina Kobal	Članica – predstavnica zaposlenih
4.	Karmen Sirk	Članica – predstavnica zaposlenih
5.	Nataša Skočaj Kodermac	Članica – predstavnica delodajalcev, Cvetličarna Nataša
6.	Irena Benedetič	Članica – predstavnica delodajalcev, Klet Goriška Brda
7.	Veronika Šinkovec 3. NT	Članica – predstavnica dijakov
8.	Barbara Kante	Članica – predstavnica staršev

2 DELO ŠOLSKE KOMISIJE ZA KAKOVOST

Komisija za kakovost se je sestala v začetku šolskega leta in sprejela plan dela v skladu z nalogami komisije, kot jih predpisuje akt o ustanovitvi šolskega centra.

Opravili smo sledeče naloge:

2.1 IZOBRAŽEVANJA oz. DELAVNICE

Biotehniška šola je vključena v projekt in program, ki ga izvaja Šola za ravnatelje; naziv programa je Podpora vodenju učiteljskih in vzgojiteljskih zborov 2016–2018, Modul 1: Spretnosti medosebnega komuniciranja. Celoten učiteljski zbor se je sestel na delavnicah 14. 12. 2017, 31. 1. 2018 in 10. 04. 2018.

ŠC Nova Gorica se je na pobudo Komisije za kakovost na ŠC Nova Gorica konec leta 2017 vključil v dvoletni projekt Usposabljanje šol, vrtcev in dijaških domov za samoevalvacijo, ki ga vodi Šola za ravnatelje. Usposabljanje in aktivnost s področja kakovosti temelji na izobraževalnih delavnicah, ki potekajo na ŠC Nova Gorica, in delavnicah, ki jih za zaposlene na posameznih šolah izvajajo člani komisij za kakovost. Delavnice za ŠC Nova Gorica vodi dr. Mateja Brejc, ki pri izvedbi posamezne delavnice sledi usmeritvam protokola za uvajanje izboljšav in samoevalvacijo. Srečali smo se 29. 3. 2018 in 28. 5. 2018.

Na prvi delavnici, ki smo jo izvedli na Biotehniški šoli, so strokovni delavci izbrali dva cilja izboljšav:

KREPITI MEDOSEBNE VEŠČINE DIJAKOV (KOMUNICIRANJE IN SODELOVANJE): **spoštljiva komunikacija**

RAZVIJATI DRUŽBENO ODGOVORNOST, ODGOVORNOST DO OKOLJA IN DO SEBE: **medvrstniška pomoč**

Priloga 1: Tabela akcijskega načrta šole za šol. leto 2018/19 - [Tabela akcijskega načrta](#)

Na nadaljnjih dveh delavnicah so strokovni delavci Biotehniške šole izbrali dejavnosti/aktivnosti za doseg obeh ciljev, ki jih bodo pri svojih urah/delu izvajali ter načine za spremljavo uspešnosti izvajanja dejavnosti in uresničevanja doseganja obeh ciljev.

Cilja izboljšav bosta vključena v LDN BIOSA za 2018/2019 kot tudi v individualne letne priprave učiteljev.

2.2 IZVAJANE ANKET za izboljšanje kakovosti v šolskem letu 2017/18

a) Tudi letos smo opravili **samoevalvacijo** na področju učenja in poučevanja. V izpolnjevanju anonimnega anketnega vprašalnika je sodelovala večina dijakov Biotehniške šole. Anketiranja nismo opravili v razredih, ki so bili na PUD v daljšem časovnem obdobju. Izvedena je bila v marcu 2018, ponovno se nam je pojavil problem velikega števila klikov na anketo in manj pravilno izpolnjenih (dokončanih) anket.

Priloga 2: Rezultati ankete Samoevalvacija (zaradi varstva osebnih podatkov so rezultati v delni obliki) - [Rezultati ankete samoevalvacija](#)

b) Anketni vprašalnik o kakovosti prehrane smo pripravili za dijake prvih letnikov in tudi za dijaški dom.

Priloga 3: Rezultati ankete Prehrana dijakov prvih letnikov - [Rezultati ankete prehrana prvih letnikov](#)

Priloga 4: Rezultati ankete Prehrana dijakov v dijaškem domu - [Rezultati ankete prehrana v dijaškem domu](#)

c) Z različnimi vprašalniki že več let spremljamo kakovost izvajanja **praktičnega usposabljanja** v delovnem procesu (PUD) tako pri delodajalcih kot pri dijakih. S pomočjo organizatorice PUD-a Tanjo Malik smo pregledali rezultate anketnih vprašalnikov za pretekla leta. Analiza kakovosti dela na področju zadovoljstva dijakov in delodajalcev z izvedenim usposabljanjem v delovnem procesu je bila izvedena že večkrat. V šolskem letu 2018/19 bo pri organizaciji PUD-a sodelovala tudi Ivana Poša.

Priloga 5: Rezultati ankete PUD delodajalci - [Rezultati ankete PUD delodajalci](#)

Priloga 6: Rezultati ankete PUD dijaki - [Rezultati ankete PUD dijaki](#)

č) V povezavi z delavnicami vezanimi na etiko v pedagoškem procesu smo izvedli anketo glede **točnosti odhajanja pedagoških delavcev v razred**. Pripravili smo poročilo, ga obravnavali na konferenci v juniju in tudi na podlagi predlogov učiteljev pripravili nekaj predlogov oz. korakov za izboljšave, ki jih moramo opraviti v novem šolskem letu, med njimi je tudi predlog za univerzalni ključ za vse učilnice, ki ga ima vsak učitelj (s tem odpade zamudno vzpenjanje po stopnicah in zadrege ob zamenjavi učilnice in iskanju/vračanju ključa).

Priloga 7: Rezultati ankete Točnost odhajanja v razred - [Rezultati ankete točnost](#)

3 ZADOVOLJSTVO IN RAZVOJ ZAPOSLENIH

V skladu s programom dela Šolskega centra Nova Gorica za leto 2018 je skupina za kakovost po naročilu direktorja Mirana Saksida pripravila spletno anketo. V anketi so lahko zaposleni na vsaki enoti podali mnenje o zadovoljstvu z vodenjem in delom na enoti. Na anketni vprašalnik s štiristopenjsko lestvico je odgovorilo 32 učiteljev Biotehniške šole. Rezultati ankete in predlogi izboljšav bodo objavljeni v poročilu za naslednje šolsko leto.

Pripravile članice komisije za kakovost, januar 2019